

Государственное бюджетное учреждение Ростовской области
«Городская поликлиника № 2» в г. Таганроге

ПРИКАЗ

4 марта 2023

№ 148

Об утверждении Антикоррупционной
политики ГБУ РО «ГП № 2»
в г. Таганроге

В целях соблюдения работниками ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге (далее – должностные лица) положений антикоррупционного законодательства, приказываю:

1. Утвердить Антикоррупционную политику ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге согласно приложению.
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его принятия.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Т.Н. Подлесная

Юрисконсульт Бесараб А.А.



Антикоррупционная политика
ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге

I. Общие положения

1. Под коррупцией подразумевается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

3. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. Основными целями антикоррупционной политики в ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге антикоррупционной политики являются:

- формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге;
- минимизация риска вовлечения ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге и как результат формирование у работников устойчивого понимания основополагающих требований действующего антикоррупционного законодательства, которые могут применяться в ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге;

- формирование у работников устойчивого понимания неизбежности наступления ответственности за нарушение требований антикоррупционного законодательства.

5. Для достижения поставленных целей в ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге устанавливаются следующие задачи антикоррупционной политики:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге;

- определение области применения антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

- определение должностных лиц ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

- определение и закрепление обязанностей работников и ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- установление перечня реализуемых ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);

- закрепление ответственности сотрудников ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

6. Действие антикоррупционной политики распространяется:

- на всех работников ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

- на физических и юридических лиц, не находящихся с ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге в трудовых отношениях, но вступающих с организацией в иные договорные отношения.

6.1. Лица ответственные за реализацию антикоррупционной политики в организации, могут использовать настоящий документ в целях разработки и реализации в ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге конкретных мер и мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, включая разработку и внедрение соответствующих регулирующих документов и методических материалов.

6.2. Работники ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге могут использовать антикоррупционную политику в целях получения сведений:

- о нормативно-правовом регулировании в сфере противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- об обязанностях, которые могут быть возложены на работников в связи с реализацией антикоррупционных мер.

7. Основные принципы противодействия коррупции в ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге:

- соответствие антикоррупционной политики действующему законодательству;

- личный пример руководства;

- вовлеченность работников;

- соразмерность антикоррупционных процедур коррупционным рискам;

- эффективность антикоррупционных процедур;

- ответственность и неотвратимость наказания.

II. Взаимодействие с работниками

1. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или уполномоченное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, или уполномоченное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Работодателя, о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникновении у Работника конфликта интересов.

2. ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге:

- обеспечивает ознакомление работников с антикоррупционной политикой;

- требует от работников соблюдение положений антикоррупционной политики, информируя о санкциях за ее нарушение;

- обеспечивает безопасные и доступные способы информирования о случаях обращений к работнику в связи с исполнением им должностных обязанностей (о случаях обращения к иным работникам) каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений утверждается приказом ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге.

4. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге;

5. Работник за совершение коррупционных правонарушений несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге гарантирует, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен стимулирующих выплат, иных выплат), в случае сообщения им о предлагаемом факте коррупции, либо в случае отказа работника от дачи или получения взятки, отказа от совершения коммерческого подкупа или отказа от посредничества во взяточничестве.

III. Мероприятия в ходе производства закупок

1. В рамках антикоррупционной политики в процессе производства закупок необходимых товаров и услуг ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге применяют антикоррупционные оговорки с обязательствами стороны контракта принимать меры по предупреждению коррупции, указанные в статье 133 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. При исполнении своих обязательств по контрактам стороны не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей работникам сторон для оказания влияния на действия или решения этих лиц в целях получения каких-либо неправомерных преимуществ или достижения иных неправомерных целей.

3. При исполнении своих обязательств по контракту стороны не осуществляют действия, квалифицируемые как коррупция в соответствии с пунктом 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

5. Внутренний финансовый контроль направлен на создание системы соблюдения действующего законодательства в сфере финансовой деятельности, внутренних процедур составления и исполнения бюджета (плана), повышение качества составления и достоверности и достоверности бухгалтерской отчетности и ведения бухгалтерского учета, а также на повышение результативности использования средства бюджета, внебюджетного фонда обязательного медицинского страхования.

IV. Внутренний финансовый контроль

1. Основной целью внутреннего финансового контроля является подтверждение достоверности бухгалтерского учета и отчетности ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге, соблюдение действующего законодательства, регулирующего порядок осуществления финансово-хозяйственной деятельности.

2. Система внутреннего финансового контроля призвана обеспечить:
- точность и полноту документации бухгалтерского учета;
 - своевременность подготовки достоверной бухгалтерской отчетности;
 - предотвращение ошибок и искажений;
 - исполнение приказов и распоряжений;
 - выполнение планов финансово-хозяйственной деятельности;
 - сохранность имущества.

3. Основными задачами внутреннего финансового аудита являются:

- установление соответствия проводимых финансовых операций в части финансово-хозяйственной деятельности и их отражение в бухгалтерском учете и отчетности требованиям нормативных правовых актов;

- установление соответствия осуществляемых операций регламентам, полномочиям сотрудников;

- соблюдение установленных технологических процессов и операций при осуществлении функциональной деятельности;

- анализ системы внутреннего контроля, позволяющий выявить существенные аспекты, влияющие на эффективность.

4. Основные принципы внутреннего финансового контроля:

- принцип законности – неуклонное и точное соблюдение всеми субъектами внутреннего контроля норм и правил, установленных действующим законодательством;

- принцип независимости – субъекты внутреннего контроля при выполнении своих функциональных обязанностей независимы от объектов внутреннего контроля;

- принцип объективности – внутренний контроль осуществляется с использованием фактических документальных данных в порядке, установленном действующим законодательством, путем применения методов, обеспечивающих получение полной и достоверной информации;

- принцип ответственности – каждый субъект внутреннего контроля за ненадлежащее выполнение контрольных функций несет ответственность в соответствии с действующим законодательством;

5. Система внутреннего контроля включает в себя взаимосвязанные компоненты:

- контрольная среда, включающая в себя соблюдение принципов осуществления финансового контроля, профессиональную и коммуникативную компетентность сотрудников организации, их стиль работы, организационную структуру, наделение ответственностью и полномочиями;

- оценка рисков – представляющая собой идентификацию и анализ соответствующих рисков при достижении определенных задач, связанных между собой на различных уровнях;

- деятельность по контролю, обобщающая политику и процедуры, которые помогают гарантировать выполнение приказов и распоряжений руководства организации и требований действующего законодательства;

- деятельность по информационному обеспечению и обмену информацией, направленная на своевременное и эффективное выявление данных, их регистрацию и обмен ими, в целях формирования у всех субъектов внутреннего контроля понимания принятых политики и процедур внутреннего контроля и обеспечения их исполнения;

- мониторинг системы внутреннего контроля – процесс, включающий в себя функции управления и надзора, во время которого оценивается качество работы системы внутреннего контроля.

6. Формы внутреннего контроля:

- предварительный контроль (осуществляется до начала хозяйственной операции). Позволяет определить целесообразность и правомерность проведения хозяйственной операции;

- текущий контроль (осуществляется посредством повседневного анализа и контроля выполнения хозяйственной операции). Позволяет определить эффективность и результативность хозяйственной операции.

7. Для проведения финансового контроля приказом главного врача создается комиссия по внутреннему контролю под председательством заместителя главного врача по экономическим вопросам или главного бухгалтера.

V. Коррупционные риски

1. Оценка коррупционных рисков.

1.1. Цель оценки коррупционных рисков – определение конкретных направлений в деятельности ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге.

1.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

1.3. Оценку коррупционных рисков рекомендуется проводить как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге в виде отдельных направлений;

- выделить направления при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- сформировать перечень коррупционно - опасных функций;

- сформировать перечень должностей, связанных с коррупционно – опасными рисками;

3. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов.

VI. Заключительные положения

1. Изменения и дополнения в Антикоррупционную политику вносятся путем подготовки проекта изменений и обсуждения на заседании комиссии по противодействию коррупции.\

2. Изменения и дополнения в Антикоррупционную политику вступают в силу со дня принятия соответствующего приказа ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге.

3. Настоящая антикоррупционная политика, а также вносимые изменения, подлежат обязательному доведению до сведения всех работников ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге, путем информирования на планерных совещаниях, на официальном сайте ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге в разделе «Противодействие коррупции».