

Государственное бюджетное учреждение Ростовской области  
«Городская поликлиника № 2» в г. Таганроге

ПРИКАЗ

31 августа 2023

№ 235

Об утверждении Положения о  
конflikте интересов ГБУ РО  
«ГП № 2» в г. Таганроге

В целях соблюдения работниками ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге (далее – должностные лица) положений антикоррупционного законодательства, приказываю:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге согласно приложению.
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его принятия.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Т.Н. Подлесная

Юрисконсульт Бесараб А.А.



Положение о конфликте интересов  
ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге

1. Конфликт интересов - ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей, а также иных обязанностей, вследствие противоречия между личной заинтересованностью указанных лиц и интересами пациентов (часть 1 статьи 75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»).

2. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

3. Цели и задачи Положения:

3.1. Основной задачей является организация деятельности по предотвращению и урегулированию конфликта интересов – ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на осуществляемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

3.2. Целями положения являются:

- определение круга лиц, подпадающих под действие Положения;
- определение основных принципов управления конфликтами интересов;
- определение порядка раскрытия конфликта интересов работником и порядка его урегулирования, в том числе возможных способов разрешения конфликта интересов;
- определения обязанностей сотрудников ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- определение ответственных работников за соблюдение настоящего Положения.

4. Круг лиц, подпадающих под действие настоящего Положения:

4.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге вне зависимости от занимаемой должности.

4.2. Обязанность соблюдать отдельные нормы Положения также распространяются на физических и юридических лиц, вступающих в гражданско-правовые отношения с ГБУ РО «ГП № 22 в г. Таганроге, путем включения соответствующих норм Положения в тексты договоров.

5. Основные принципы управления конфликтами интересов:

- обязанность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге в целом и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован.

6. Порядок раскрытия конфликта интересов и порядок его урегулирования:

6.1. Устанавливаются следующие процедуры раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

6.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде в свободной форме. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.3. Поступившая информация должна быть тщательно проверена на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению с целью оценки серьезности возникающих для ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

6.4. Способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временно) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге;

- увольнение работника из ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге по инициативе работника.

Перечень способов не является исчерпывающим. По договоренности с работником, раскрывшим сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6.5. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

6.6. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и

вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге.

7. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

7.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУ РО «ГП № 22 в г. Таганроге – без учета своих личных интересов.

7.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

7.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

7.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.